

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 117 комбинированного вида»
Ново - Савиновского района г. Казани
(МБДОУ «Детский сад № 117»)**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 117»
Протокол от 29.08.2019г. №1

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 117»
Фахриева Р.Х.
Приказ от 02.09.2019 г. №16/34-О



**Положение
о временном трудовом коллективе
МБДОУ «Детский сад № 117 комбинированного вида»
Ново – Савиновского района г.Казани**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение является локальным нормативным актом МБДОУ «Детский сад № 117» (далее-МБДОУ № 117). Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2 Временный трудовой коллектив (далее-ВТК) создается для осуществления деятельности по реализации программ дополнительных платных образовательных услуг в МБДОУ № 117. Дополнительные платные услуги предоставляются с целью всестороннего удовлетворения потребностей родителей (законных представителей), населения и привлечения внебюджетных средств на увеличение заработной платы работников и развитие материально-технической базы МБДОУ № 117.

1.3 Положение регламентирует создание и деятельность ВТК для предоставления дополнительных платных услуг в МБДОУ № 117.

1.4 ВТК создается по решению администрации МБДОУ № 117.

2. Задачи ВТК

2.1. В соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад № 117», на основе социального заказа потребностей родителей (законных представителей) по работе с детьми дошкольного возраста, члены ВТК осуществляется комплекс мероприятий, направленных на содействие семьям в воспитании здоровых и социально-адаптированных детей, наиболее полное удовлетворение растущих культурных запросов и потребностей, развитие творческих способностей.

3. Организация деятельности ВТК

3.1. ВТК функционирует на основании приказа заведующего МБДОУ № 117.

3.2. Документация, подготовленная организатором по дополнительным платным услугам для осуществления деятельности ВТК, в соответствии с Положением об организации дополнительных платных услуг, согласовывается с общим собранием работников и утверждается заведующей МБДОУ № 117.

3.3. Работники ВТК должны выполнять должностные обязанности в соответствии с нормативными документами.

3.4. Выполнение должностных обязанностей, связанных с оказанием дополнительных платных услуг, не входит в круг функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией работников МБДОУ № 117.

3.5. Штатное расписание ВТК составляется организатором дополнительных платных услуг и утверждается заведующей МБДОУ № 117.

3.6. С каждым членом ВТК заключается срочный трудовой договор с регистрацией в соответствующем журнале.

3.7. На каждого члена ВТК, для которого МБДОУ № 117 не является основным местом работы, формируется личное дело в соответствии с кадровым делопроизводством.

3.8. ВТК осуществляет свою деятельность под контролем заведующей МБДОУ № 117 и организатора дополнительных платных услуг.

4. Условия работы и оплата труда специалистов и всех членов ВТК

4.1. Педагоги дополнительного образования ВТК должны соответствовать требованиям профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.05.2018 года №298н, дополнительные общеразвивающие программы по своим направлениям, согласованные педагогическим советом и утвержденные заведующей МБДОУ № 117.

4.2. ВТК в своей деятельности руководствуется различными индивидуально разработанными программами, ИКТ - технологиями и инструктивно методическими документами.

4.3. Педагогам, для проведения услуги, предоставляется помещение, оборудование, обеспечивающие безопасные условия работы Исполнителя в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, санитарными нормами и правилами.

4.4. Каждый педагог и специалист, занимающийся с детьми, несет полную ответственность за здоровье детей во время проведения дополнительной платной услуги.

4.8. Педагоги и специалисты не выполняющие, взятые на себя функции или их деятельность противоречит законодательству, приостанавливается по решению администрации МБДОУ № 117.

4.9. Оплата дополнительной работы членов временного трудового коллектива производится на основании трудового соглашения и приказа заведующей МБДОУ № 117 за отработанное время, согласно табеля учета рабочего времени, из поступивших внебюджетных средств.

4.10. Оплата деятельности членов ВТК осуществляется из внебюджетного лицевого счёта МБДОУ № 117.

5. Финансово-хозяйственная деятельность

5.1. Формирование единого фонда оплаты труда ВТК происходит за счет оплаты заказчика дополнительных платных услуг, оказываемых МБДОУ № 117, согласно заключенного договора с заказчиком.

5.2. Договор заключается между заказчиком и МБДОУ № 117.

5.3. Единый фонд оплаты труда ВТК составляет не менее 75 % и распределяется согласно смете. Денежные средства могут быть направлены на выплату

стимулирующего характера всем работникам МБДОУ № 117 по согласованию с общим собранием работников

6. Права и обязанности педагогов, специалистов

6.1. Педагоги и специалисты обязаны полностью выполнить рабочую программу по предоставляемой услуге. По итогам учебного периода все педагоги и специалисты должны предоставить отчёт по результатам деятельности за прошедший год – показать открытые мероприятия для администрации МБДОУ № 117, родителей (законных представителей)

6.2. МБДОУ № 117 предоставляет педагогам и специалистам ВТК помещение, необходимое для проведения дополнительной платной услуги, технический персонал для уборки помещений.

7. Права и обязанности родителей (законных представителей)

7.1 Права и обязанности родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ № 117 определяются Договором об оказании дополнительных платных образовательных и иных услуг.

8. Порядок рассмотрения споров

8.1. Спорные вопросы, возникающие в процессе оказания дополнительных платных услуг могут быть улажены в индивидуальном порядке с заведующей МБДОУ № 117. В случае несогласия сторон вопросы урегулируются в судебном порядке.

9. Заключительные положения

9.1. Срок действия Положения до замены новым.

9.2. МБДОУ № 117 обеспечивает доступность и открытость информации путем размещения настоящего Положения на официальном сайте детского сада в сети интернет edu.tatar.ru